

## 2021년 「세종형 공정일터」 선정 희망기업 모집 공고

세종특별자치시는 코로나19 경제위기에도 고용유지 및 차별 없는 근로환경 조성 등을 통해 모범적으로 대응하고 있는 기업을 발굴·지원하고자, 『세종형 공정일터 선정·지원』 사업을 다음과 같이 공고하오니 관내 우수기업의 적극적인 참여를 바랍니다.

2021년 6월 1일

세종특별자치시장

### 1. 「세종형 공정일터」 정의

- ①고용평등 실천과 ②고용차별 개선으로, 일터 내 차별 없는 ‘공정’ 가치를 확립하여, 일자리 질 측면에서 우수한 기업

- ① 정규직 채용 원칙 확립으로 정규직 비율이 높고, 노동자 간 차별 없는 처우 지원
- ② 비정규직, 간접고용 → 정규직, 직접고용으로 전환, 각 영역에서 노동자 간 차별개선

### 2. 추진목표

- 「세종형 공정일터」 조성을 선도적으로 추진한 사업장을 발굴·지원하여, 전 사업장으로 모범사례 확산·유도
- 선정규모 : 3개 기업

### 3. 공모 및 신청

- (공모명) 2021 세종형 공정일터 Top 3는 누구?
- (공모 및 신청기간) 2021. 6. 1. ~ 6. 30. <1개월>
- (신청자격) 본사(또는 주공장)가 시에 소재하고 2년 이상 정상가동

중이며, 다음의 결격사유에 해당되지 않는 모든 사업장(공고일 기준)

〈 결 격 사 유 〉

- 최근 3년 이내에 세종특별자치시 **공정일터 우수기업으로 인증**된 기업
- 최근 2년 이내에 **불법 노사분규**가 발생한 사업장
- 공고일 현재 **국세 및 지방세 체납** 사업장
- **고용보험 미 가입** 사업장
- 최근 2년 이내 산업안전보건법에 따라 **산업재해 발생** 사업장
- 최근 2년 이내 **근로기준법 위반** 사업장(근로계약서 미작성, 임금체불 등)

○ (신청방법) 세종시청 홈페이지에서 첨부 양식 다운로드 후 작성하여 신청기간 내 증빙서류 등과 함께 **이메일(세종시 노사민정협의회 사무국, sh76111@naver.com) 제출**

○ (제출서류)

번호	구비서류	양식	작성방법
1	지원신청서	붙임 1	온라인 작성 및 서명된 스캔본 제출
2	공정일터 조성 추진실적	붙임 2	한글파일로 제출(A4 10페이지 이내)
3	추진실적 증빙자료	-	한글 또는 PDF 파일 스캔본 제출
4	개인(기업)정보 활용 동의서	붙임 3	온라인 작성 및 서명된 스캔본 제출
5	국세·지방세 납세증명서	-	국세청, 정부24 발급 후, 스캔본 제출
6	고용보험 가입자 목록	-	총 4부('19년말/'20.6월말/'20년말/'21.5월말) ※ 발급 웹사이트 주소 : <a href="http://www.ei.go.kr">www.ei.go.kr</a>
7	지방보조금심의회 심의자료 (사업계획서 등)	-	※ 선정기업 대상 추후 안내

#### 4. 심사 및 선정

1. **심사 기준** : 3개 분야, 9개 세부지표 / 110점(정량 60, 정성 50)

평가분야	평가항목	배점
I. 공정일터 실천의지	• 일터 내 공정가치 확립 의지와 노력 <정성, 10점>	10점
II. 공정일터 이행 및 성과	<b>1. 고용평등 실천(40점)</b>	90점
	• 정규직 채용 원칙 확립(정규직 비율) <정량, 20점>	
	• 각 영역에서 노동자간 차별 없는 처우 보장·지원 <정성, 20점>	
	<b>2. 고용차별 개선(50점)</b>	
	• 기간제, 단시간 노동자를 정규직으로 전환 <정량, 20점>	
• 간접고용 노동자를 직접고용으로 전환 <정량, 20점>		
• 각 영역에서 노동자 간 차별 및 처우 개선 <정성, 10점> - 고용형태별, 성별, 연령별, 학력, 장애 등		
III. 사회적 책임 이행	• 일자리 유지, 나누기 등 고용안정 노력 <정성, 4점>	(가점) 10점
	• 원·하청 간 상생협력 노력 <정성, 4점>	
	• 사회적 취약계층 채용 여부 <정성, 2점>	
<b>총 점</b>		<b>100점 (+10)</b>

○ (1차, 서면심사) 3개 분야에서 정량·정성지표로 평가하고, 80점 이상 획득한 기업 중 고득점 순으로 2차 심사대상을 선정하되

- 기업 규모를 3개 그룹\*으로 분류하여, 각 규모별 2배수(2개)로 2차 PT발표 후보군 발굴

\* 상근직 수 기준(예> 규모<sup>①</sup> 5~49인, 규모<sup>②</sup> 50~299인, 규모<sup>③</sup> 300인 이상)

※ 단, 규모별 신청기업 수 미달 또는 80점 이상 획득한 기업 수 미달 시 심사위원회에서 규모별 선정기업 수를 조정

○ (2차, PT심사) 규모별 2개 기업 PT발표(10~15분, 자유형식) 및 질의 응답 등을 통한 평가항목별 작성내용·증빙자료의 일치 여부 확인

○ (최종선정) 1차 서류심사 및 2차 PT심사 결과에 따라 우수 Top 3 기업 선정, 지방보조금심의회 심의·의결을 통한 최종선정

※ 지방보조금심의회 심의시 제출서류 선정기업 대상 추후 안내

## 5. 선정기업 시상

○ 제4회 세종 기업인의 날 행사 시, 인증서·현판 전수('21년 말)

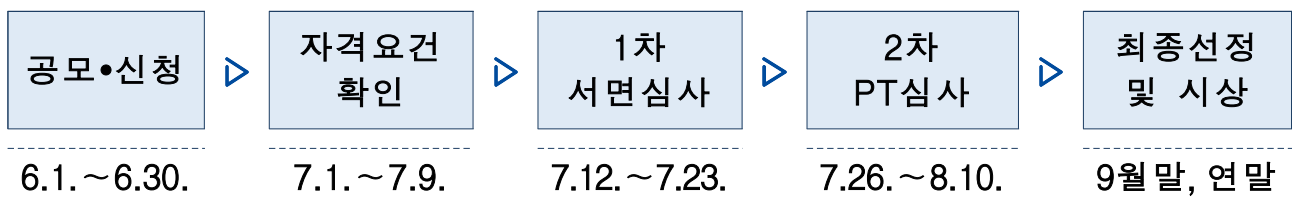
## 6. 선정기업 지원

<b>재정지원</b> ※21년 신규확보	<ul style="list-style-type: none"> <li>· <b>노사상생지원금 : 기업당 사업비 13,500천원(자부담 1,500천원)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 노사상생을 위한 프로그램 운영 등의 용도로 지원금 사용</li> </ul> </li> </ul> <p style="text-align: center;"><b>&lt; 지원대상 비용 (예시) &gt;</b></p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <ul style="list-style-type: none"> <li>① 교육, 행사, 워크숍, 간담회 운영 등에 소요되는 비용</li> <li>② 홍보물 제작 및 보급에 소요되는 비용</li> <li>③ 책자, 팸플릿 등 제작에 소요되는 비용</li> <li>④ 기타 사업 수행에 지원이 필요하다고 인정하는 비용</li> </ul> </div> <p>※ 노사상생 사업과 직접적으로 관련이 없거나, 자본적 경비(시설비 등) 및 운영경비(사무실 임대료, 상근직원 인건비 등) 등은 제외</p>
<b>기타지원</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 세종시 기업인의 날 인증서, 인증현판 수여(인증기간 3년)</li> <li>· 선정기업 브랜드 이미지 제고를 위한 홍보 지원           <ul style="list-style-type: none"> <li>- 市 보유 매체 및 기획기사 보도 등 기사화</li> <li>- 우수사례집 발간 및 일자리박람회 시 홍보 등</li> </ul> </li> </ul>

## 7. 선정 취소

- (취소요건) 제출한 서류를 허위로 작성한 것이 판명된 경우 또는 선정되기 이전의 노동관계법 등 위반으로 선정 이후 사회적 물의를 일으킨 경우 「세종형 공정일터」 선정을 취소
- (취소효력) 인증서 회수, 인증현판 철거, 장래의 지원내용 소멸, 선정이 취소된 날로부터 5년간 신청자격 박탈

## 8. 추진일정



※ 세부 추진일정은 상황에 따라 일부 변경될 수 있음

## 9. 기타사항

- 자격요건 적합 여부를 반드시 확인해야 하며, 허위기재 또는 기재

착오 등으로 인한 불이익은 신청기업 책임, 제출된 서류는 미 반환

- 지방보조금 심의위원회에서 자료나 참석요구가 있을 경우에는 이에 응해야 함
- 기타 본 공고에 명시하지 않은 사항은 지방보조금 관리기준(행정안전부 예규 제11호) 등 관련규정이나 지침에 따르며, 그 밖에 사항은 소관 사업 부서에서 결정함.
- 기타 자세한 사항 문의 : 세종시청 일자리정책과(☎300-4833),  
세종 노사민정협의회 사무국(☎862-8536)

**붙임 1**

**세종형 공정일터 지원 신청서**

※ 해당사항에  표 하세요

① 신청구분	<input type="checkbox"/> 기업단위 <input type="checkbox"/> 사업장단위				
② 기업규모	<input type="checkbox"/> 규모 1(5~49인) <input type="checkbox"/> 규모 2(50~299인) <input type="checkbox"/> 규모 3(300인 이상)				
③ 사업체명				④ 사업개시일	년 월 일
⑤ 사업주 성명					
⑥ 업종(주생산품)					
⑦ 소재지	(우) -				
⑧ 사업자등록번호 (법인등록번호)	⑧-1 산재보험관리번호				
	⑧-2 고용보험관리번호				
⑨ 노동조합	<input type="checkbox"/> 있음(노동조합명 기재) <input type="checkbox"/> 없음(노사협의회명 기재)		⑨-1 복수노조	<input type="checkbox"/> 유 <input type="checkbox"/> 무	
⑩ 노동자대표(성명)			⑩-1 노동자대표(연락처)		
⑪ 노동자수 (21.5월말 기준)	총 명		⑫ 노동조합원 수 (21.5월말 기준) 명		
	정규직 명	정규직 외 명			
⑬ 담당자	부서명			사무실	
	직 책			연락처	핸드폰
	성 명			e-mail	
⑭ 자격확인	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 최근 2년 이내 불법 노사분규 발생 <input type="checkbox"/> 예 <input type="checkbox"/> 아니오</li> <li>• 국세·지방세 체납 및 고용보험 미가입 <input type="checkbox"/> 예 <input type="checkbox"/> 아니오</li> <li>• 최근 2년 이내 산업재해 발생 <input type="checkbox"/> 예 <input type="checkbox"/> 아니오</li> <li>• 최근 2년 이내 근로기준법 위반 (근로계약서 미작성, 임금체불, 최저임금 미준수) <input type="checkbox"/> 예 <input type="checkbox"/> 아니오</li> </ul>				
※ 첨부서류	1. 공정일터 조성 추진실적 및 항목별 증빙자료 각 1부. 2. 국세·지방세 납입증명서 각 1부. 3. 고용보험 가입자 목록('19년말/'20.6월말/'20년말/'21.5월말) 각 1부.				

2021년도 「세종형 공정일터」로 선정 받고자 위와 같이 신청합니다.

2021년 월 일

사 업 주 : (서명)

세종특별자치시장 귀하

**붙임 2****세종형 공정일터 조성 추진실적****1 기업 기본현황**

○ 지난 2년간('19년 1월 ~ '20년 12월) 매출액, 인건비 지출 규모

구분	매출액	인건비 총액	전 직원 평균임금	매출액 대비 인건비 총액 비율
2019년				
2020년				

○ 최근 2년간('19년 6월 ~ '21년 5월) 노동자 현황 등

기간	전체 노동자 수	정규직 노동자 수	비정규직 노동자 수	간접고용 노동자 수
'19년말				
'20.6월말				
'20년말				
'21.5월말				

※ 전체 노동자수(고용보험 피보험자격취득 기준) = 소속 노동자 수(기간제·단시간 근로자 포함) + 소속 외 노동자 수(파견·용역·사내하도급 등 계약에 의해 사업장내에서 근로하고 있는 다른 회사 소속의 노동자)

**2 세종형 공정일터 조성 추진실적** ※ A4 10페이지 이내로 작성

대항목	세 부 항 목
	추진실적(돋움 11p, 개조식)
I. 공정일터 실천의지	○ 일터 내 '공정' 가치 확립 의지와 노력(정성, 10점)
	<div style="border: 1px dashed gray; padding: 5px;"> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 당해 기업의 비전, 전략, 핵심가치 등에 '공정' 가치를 반영</li> <li>- 경영이념이 '세종형 공정일터' 조성이 추구하는 방향과 부합하는 정도</li> <li>- 기업주의 공정일터 조성에 대한 관심과 노력</li> <li>- '공정' 가치를 소속 노동자와 공유 정도 등</li> </ul> </div>

대항목	세 부 항 목				
	추진실적(돈음 11p, 개조식)				
II. 공정일터 이행 및 성과	○ 정규직 채용 원칙 확립(정량, 20점)				
	전체 노동자 수(명)		정규직 노동자 수(명)		비율(%)
	※ 최근 2년('19.6월~'21.5월) 평균				
	90% 이상 탁월		85% 이상 우수		80% 이상 보통
○ 각 영역에서 노동자간 차별 없는 처우를 보장·지원(정성, 20점)					
<ul style="list-style-type: none"> <li>- 적정 임금수준 보장, 복리후생(교육·훈련, 휴가, 상여금, 사회보험 가입, 복지 시설 이용, 퇴직급여 등), 승진, 배치 등에 정규직과 비정규직 간 차별 없는 지원을 추진한 사례</li> <li>- 성별, 연령별, 학력, 장애 등에 따른 차이를 존중하여 정책을 추진한 사례</li> <li>- 기타 각 영역에서 노동자간 차별 없는 처우를 보장·지원한 사례 등</li> </ul>					
○ 비정규직 노동자의 정규직 전환(정량, 20점)					
비정규직 노동자 (기간제, 단시간 노동자 등) 수(명)		정규직 전환 노동자 수(명)		비율(%)	
※ 최근 2년('19.6월~'21.5월) 평균					
50% 이상 탁월		40% 이상 우수		30% 이상 보통	20% 이하 미흡
※ 단, 아래 2가지에 해당하는 경우, 탁월에 점수부여 ① 정규직 전환 인원이 없으나, 전체 노동자수에서 정규직 비율이 이미 90% 이상인 경우 ② 전체 노동자수가 10인 이하이면서 정규직 전환 인원이 단 1명이라도 있는 경우					



대항목	세 부 항 목		
	추진실적(돈음 11p, 개조식)		
II. 공정일터 이행 및 성과	○ 간접고용 노동자의 직접고용 전환(정량, 20점)		
	간접고용(파견, 용역, 사내하도급 등) 노동자 수(명)	직접고용 전환 노동자 수(명)	비율(%)
	※ 최근 2년('19.6월~'21.5월) 평균		
	50% 이상 탁월	40% 이상 우수	30% 이상 보통
※ 단, 아래 2가지에 해당하는 경우, 탁월에 점수부여 ① 정규직 전환 인원이 없으나, 전체 노동자수에서 정규직 비율이 이미 90% 이상인 경우 ② 전체 노동자수가 10인 이하이면서 정규직 전환 인원이 단 1명이라도 있는 경우			
III. 사회적 책임 이행 (가점)	○ 각 영역에서 노동자간 차별 및 처우를 개선(정성, 10점)		
	- 비정규직, 간접고용 노동자의 임금격차 해소, 복리후생 등에 대한 기존의 차별 및 처우를 개선 또는 개선을 위해 노력한 사례 - 성별, 연령별, 학력, 장애, 노동조합 가입 등에 따른 기존의 차별 정책을 개선한 사례 - 기타 각 영역에서 노동자간 차별을 개선 또는 개선을 위해 노력한 사례 등		
	○ 고용안정 노력도(정성, 4점)		
	- 일자리 유지, 일자리 나누기, 배치전환 등 고용유지노력, 노동자에 대한 고용안정지원 - 전직지원 등의 고용안정지원 - 기타 정부의 고용안정책 활용 등		
III. 사회적 책임 이행 (가점)	○ 상생협력 노력도(정성, 4점)		
	- 원·하청간 공정거래(적정 납품가 보장 등) - 원·하청간 공동 사내근로복지기금 도입 - 협력사에 대한 기술 및 자금 지원 - 원·하청간 상생협력(공동워크숍, 협약체결 등) 등		
	○ 사회적 취약계층 채용 여부(정성, 2점)		
	- 장애인, 고령자, 다문화가족, 고졸자 등 사회적 취약계층의 정규직 채용 사례		

**개인(기업)정보 수집·이용·제공 및 고유식별정보 처리 동의서**

개인정보보호법 제15조 및 제24조에 의거, 개인정보의 수집·이용, 고유식별정보 처리에 따른 동의를 거부할 수 있습니다. 다만, 동의를 거부할 경우에는 「세종형 공정일터」 선정이 제한될 수 있습니다.

**[1] 개인(기업) 정보의 수집·이용 목적**

- 「세종형 공정일터」 선정 희망기업의 결격사유 여부 확인
- 「세종형 공정일터」 선정을 위한 평가 및 선정기업에 대한 개별지원 및 사후관리 등의 자료로 활용 등

**[2] 수집·이용하려는 개인(기업) 정보의 항목**

- 신청서 등에 기재된 정보, 「세종형 공정일터」 선정기업의 개별지원 및 사후관리 등에 생성되는 정보

**[3] 개인(기업) 정보의 보유 및 이용기간**

- 동의서 제출일로부터 인증기간이 종료하는 시점까지

「세종형 공정일터」 선정을 희망하는 기업으로써, 위 사항에 대하여 동의합니다.

2021년      월      일

기업명 : \_\_\_\_\_ (직인)

대표자 : \_\_\_\_\_ (서명 또는 인)

**세종특별자치시장 귀하**